FEMMES DU MONDE À CÔTE-DES-NEIGES

RAPPORT ANNUEL 2019-2020

Un réseau d'entraide et d'action pour se sentir chez soi

TABLE DE MATIÈRES

INTRODUCTION 3

Mot du conseil d'administarion
Mot de l'équipe
Notre mission
Qui sommes-nous?
Les membres
Survol de l'année & les faits marquants

DOSSIERS PRINCIPAUX 9

Violences faites aux femmes et violence conjugale
Accès aux informations juridiques
Droit au logement
Racisme et discriminations
Solidarité avec les femmes autochtones
L'art au centre

LES SERVICES 24

LES ACTIVITÉS 26

LA VIE ASSOCIATIVE 31

LES ACTIONS COLLECTIVES 36

LA CONCERTATION 41

LA GESTION 46

LA PROMOTION 48

CONCLUSION 50

ANEXE - REVUE DE PRESSE 51

MOT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Mesdames,

Pendant que le monde est en train de changer, *Femmes du monde à Côte-des-Neiges* continue ses efforts pour rendre nos vies meilleures. **Le travail acharné et la camaraderie de nous toutes nous feront grandir et améliorer dans la direction de l'amour et de l'unité.**

Ce fut un plaisir et un honneur pour nous toutes d'avoir été reliées à ce beau groupe de femmes qui nous élèvent, nous défient et nous éduquent. Puissions-nous avoir de nombreuses années encore de connexion et de réalisations. C'est un grand plaisir de faire part de la solution et non du problème! Oui! Quand on s'engage, quand on apprend et on partage, quand « une personne s'implique », **nous croyons vraiment de construire des fondations solides pour les femmes d'aujourd'hui et de demain.**

Nous tenons à remercier les travailleuses de *Femmes du monde à Côte-des-Neiges* qui continuent de s'adapter, de renouveler et d'innover.

Solidairement,

LES ADMINISTRATRICES

Constance Henry, Natina Toscano, kamrun Nahar, Barbara Robins, Sinthusha Kandiah, Maria Teresa Zambrano, Daren Laine & Lila Celina Letona

MOT DE L'ÉQUIPE

Voilà qui se termine **une année qu'on pourrait décrire par les mots: changement, adaptation, apprentissage et bouleversement**. Ces défis ont été accélérés par la pandémie du virus COVID-19.

Ce rapport reflète le travail **d'une équipe engagée et dynamique**, **d'un conseil d'administration dédiée** et de l'influence positive du milieu de vie qu'est le centre, lieu de soutien et d'engagement pour les membres et les femmes du quartier. Nous avons toutes travaillé fort pour passer à travers les déménagements, les rénovations et la pandémie. Nous avons concrétisé la vision d'offrir de la beauté aux femmes qui fréquentent le centre avec un nouveau design. **L'équipe est aussi entrée dans une nouvelle ère organisationnelle**, notamment en intégrant le travail informatique par nuage.

Ce fut aussi notre première année de planification stratégique, processus qui nous permet de réévaluer notre fonctionnement et nos fondations avec nos membres. **Nous sommes très heureuses de voir que notre mission est toujours nécessaire et valide auprès de nos membres et participantes**. Tout cela va nous permettre de nous projeter vers l'avenir, que nous souhaitons, inspiré de solidarité et de justice sociale.

LES TRAVAILLEUSES

Patrizia Vinci, Martine Anglade, Anahi Zaldivar, Anne Richard-Webb & Lorena Lombardi

NOTRE MISSION

Femmes du monde à Côte-des-Neiges a été mis sur pied par des femmes et travailleuses de l'arrondissement Côte-des-Neiges Notre-Dame-de-Grâce en 1996. Un lieu inclusif pour toutes les femmes, quelque soit leur âge, leur état civil, leur origine, leur religion ou leur orientation sexuelle.

UN LIEU D'APPARTENANCE ET D'INTÉGRATION

Un milieu de vie pour **briser l'isolement des femmes**

Une vision de changement collectif pour **l'amélioration des conditions de vie des femmes**

Une approche féministe intersectionnelle qui met **les femmes au centre de leur choix de vie**

QUI SOMMES-NOUS?

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENTE	Constance Henry
SECRÉTAIRE	Natina Toscano
ADMINISTRATRICE	Sinthusha Kandiah
ADMINISTRATRICE	Daren Laine
ADMINISTRATRICE	Lila Celina Letona
ADMINISTRATRICE	Maria Teresa Zambrano
ADMINISTRATRICE	Laurence Leser
ADMINISTRATRICE jusqu'au 27 janvier 2020	Kamrun Nahar
ADMINISTRATRICE depuis janvier 2020	Barbara Robins
REPRÉSENTANTE DES TRAVAILLEUSES	Patrizia Vinci

L'ÉQUIPE

COORDONNATRICE	Patrizia Vinci
ORGANISATRICE COMMUNAUTAIRE	Martine Anglade
ORGANISATRICE COMMUNAUTAIRE depuis septembre 2019	Anahi Zaldivar
ADJOINTE ADMINISTRATIVE temps partiel	Anne Richard-Webb
ORGANISATRICE COMMUNAUTAIRE contractuelle	Lorena Lombardi
ORGANISATRICE COMMUNAUTAIRE jusqu'en juin 2019	Vanessa G. Sérant
ORGANISATRICE COMMUNAUTAIRE été 2019	Marie Plamondon
ORGANISATRICE COMMUNAUTAIRE programme carrière été	Maritza Nava Bello

LES MEMBRES

La majorité des femmes qui viennent au centre sont issues de l'arrondissement Côte-des-Neiges Notre-Dame-de-Grâce, même si plusieurs autres arrondissements sont représentés. **La carte de membre n'est pas une obligation pour avoir accès aux services et à la vie du centre.**

Certaines femmes trouvent insécurisant de devoir remplir des papiers avec leurs coordonnées personnelles. Nous ne voulons pas mettre de la pression sur les participantes; l'adhésion doit se faire sachant qu'elle signifie un soutien symbolique au centre et à sa mission. **Néanmoins, le fait d'être membre permet un lien plus étroit avec l'organisme et sa vie démocratique.**

215 membres

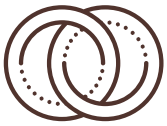
26% depuis moins d'un an et 34% depuis plus de 5 ans

44 pays et 31 langues différentes

75% des membres sont nées à l'extérieur du Canada

77% ont un diplôme universitaire

23% de deuxième cycle et 5% de troisième cycle et plus



32% mariées

30% sont tout de même célibataires et 28% sont séparées ou divorcées

33% cheffes de famille monoparentale

36% n'ont pas d'enfants

Notre présence dans le quartier nous permet de rejoindre des femmes qui ont des réalités différentes, mais qui se retrouvent dans notre milieu de vie

SURVOL DE L'ANNÉE

1756
appels et soutiens téléphoniques

1637
heures de bénévolats

130
activités réalisées

17
actions collectives et manifestations

361 femmes différentes ont brisé leur isolement grâce à des activités et au groupe de support

298
heures de concertation

8100
programmations envoyées

LES FAITS MARQUANTS

Déménagement et réaménagement

Depuis le printemps et jusqu'à l'automne, nous avons dû organiser le déménagement et réaménagement du centre afin de permettre la réfection des fenêtres prévue pour tout l'immeuble où réside le centre.

Planification stratégique

Nous avons entamé un processus sur trois ans pour une première planification stratégique pour notre centre. Les membres du conseil d'administration, les bénévoles, l'équipe et certains groupes du quartier, ont été sollicités à penser avec nous le futur du centre.

Crise Sanitaire COVID-19

L'année s'est terminée abruptement avec la pandémie causée par la COVID-19. Le centre a dû fermer ses portes et réorganiser ses services et ses activités en une semaine. L'équipe s'est réorganisé rapidement pour travailler de la maison et pour assurer le soutien téléphonique et la tenue des activités en ligne, ainsi que la concertation du quartier.

DOSSIERS PRINCIPAUX

VIOLENCES FAITES AUX FEMMES ET VIOLENCE CONJUGALE

La violence faite aux femmes sous toutes ses formes est un dossier très important pour notre centre, tant pour les services d'aide que pour les actions de sensibilisation. L'accueil individuel et par téléphone nous permet de répondre aux femmes qui se questionnent ou qui veulent entamer des démarches. Les femmes peuvent venir sans rendez-vous et sans limites de temps, ce qui permet de prendre tout le temps nécessaire.

Demandes au cours de l'année 2019-2020

GROUPE D'ENTRAIDE ET D'ACTION EN VIOLENCE CONJUGALE

Cette année, les rencontres de ce groupe ont été plus difficiles à cause des enjeux associés au déménagement et aux rénovations. Il s'agit d'un groupe ouvert et bilingue accessible à toutes les femmes. **Le partage en groupe permet la dévictimisation et la solidarisation entre femmes ayant vécu des situations similaires.** Le groupe a un impact très fort dans la reprise de pouvoir des participantes.

« Je viens ici parce que ça m'aide vraiment dans mon processus de guérison et dans ma quête personnelle. Je suis allée voir d'autres ressources, mais je ne ressens pas le bien-être que je ressens ici. » **- Une participante**

VIOLENCES FAITES AUX FEMMES ET VIOLENCE CONJUGALE

PROJET - VIOLENCE CONJUGALE : AGIR DANS LE CONCRET!

Des activités de sensibilisation en contexte de diversité ethnique ont été offertes dans le quartier, grâce au financement du *Secrétariat à la condition féminine*.
Ce projet continuera l'année prochaine avec un regard spécifique sur les procédures juridiques et les ressources disponibles.

Le projet a été divisé en trois thématiques : la différence entre les conflits de couple et la violence conjugale, les enjeux spécifiques de femmes immigrantes, l'impact de la violence sur les enfants. Le but de ce projet est de rejoindre les femmes issues de communautés culturelles. Ceci reflète la réalité du quartier dont 77 % des personnes sont nées à l'étranger ou ont au moins un de leurs parents nés à l'extérieur du Canada selon les dernières données démographiques de la Ville de Montréal.

Participation

3 **ATELIERS REALISÉS**

58 **Femmes rejointes**

70% des femmes sont issues de minorités visibles

Le projet a renforcé la collaboration avec certains groupes qui travaillent avec les familles du quartier : *l'Association des parents de Côte-des-Neiges*, *Baobab familial* et *SIARI – Service d'aide d'interprète et de référence aux immigrants*.

«C'est très intime et on oublie qu'on est là en tant qu'intervenante : on se sent tout simplement des femmes qui partagent leurs vies dans leur salon et qui se supportent entre elles. » **- Intervenante**

VIOLENCES FAITES AUX FEMMES ET VIOLENCE CONJUGALE

Cette collaboration nous a permis de rejoindre des femmes qui ne fréquentent pas nécessairement notre centre. Les travailleuses de ces groupes ont été sensibilisées et informées sur les enjeux de violence conjugale et familiale. **Ceci a mené à une réflexion sur la nécessité de continuer à faire ce travail conjoint entre les groupes famille et le centre pour pouvoir mieux accompagner les participantes.**

La particularité des activités organisées dans le cadre de ce projet est l'engagement accru des participantes du centre, notamment grâce à un comité de femmes qui ont préparé le contenu, la promotion et l'animation de certaines activités. Il en résulte une approche adaptée aux femmes et à la réalité locale du quartier. L'animation sous forme de cercle de parole a permis des échanges très forts entre les participantes qui encouragent la solidarité et l'entraide.

Une participante, Sinthusha Kandiah - fondatrice de la fondation *Divinart*, à créer des stylos avec des ressources d'aide cachées à l'intérieur avec la collaboration de la fondation *Filles d'action*. Ces stylos ont été présentés et distribués à chaque activité.

«Le nom du projet est Jothi (ஜோதி) qui signifie «lumière dans l'obscurité» en tamoul. Ce stylo est un symbole de lumière pendant l'obscurité de chaque femme. Grâce à ce stylo, j'espère répandre l'amour, la lumière et l'espoir. »

- Sinthusha Kandiah

COLLABORATIONS ET ACTIONS

Plusieurs maisons d'hébergement, *La Dauphinelle*, *Transit 24*, *La maison grise*, la *Fondation de la Visite* et le *Cavac de l'Ouest de l'Île* et d'autres organismes ont accompagné des femmes dans nos activités, tout particulièrement dans celles du projet que nous venons de vous présenter. L'agente sociocommunautaire du *poste 26*, le poste de police du quartier, a été aussi une alliée importante dans l'animation des activités. Nous devons aussi souligner le partenariat avec *Auberge Shalom* et *l'Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape* qui ont été un soutien important dans la réalisation des activités.

Autres:

- Colloque sur les mutilations génitales organisé par la *TCRI-Table des organismes communautaires au services des personnes réfugiées et immigrantes*.
- Collecte de témoignages pour *L'R des centres des femmes du Québec* en vue de la préparation d'un carnet sur la violence faite aux femmes.

#OPERATIONVOISINAGE

La crise sanitaire nous a beaucoup préoccupées à cause des conditions de confinement des femmes et de la difficulté à pouvoir chercher de l'aide efficacement dans cette situation.

Nous avons collaboré à la mise en commun des ressources pour la création d'une campagne de sensibilisation sur la vulnérabilité de femmes confinées nommée **#operationvoisinage**. Cette campagne a été mise sur pied par *l'Alliance des maisons d'hébergement de 2e étape*, en collaboration avec *L'R des centres des femmes du Québec* et le *Conseil des Montréalaises*. Nous serons en mesure de donner plus de détails sur son déploiement l'année prochaine.

VIOLENCES FAITES AUX FEMMES ET VIOLENCE CONJUGALE

JOURNÉE DE SENSIBILISATION ET D'ACTION CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES

Le 6 décembre est l'anniversaire du massacre de la Polytechnique et à la fois une journée d'action et de commémoration. Cette année était le **30ème anniversaire** de ce triste événement qui a été reconnu par la Ville de Montréal comme un attentat antiféministe visant particulièrement les femmes par le simple fait d'être femme. Normalement, le centre organise un grand événement pour commémorer, informer et faire de la sensibilisation sur ces enjeux. Cette fois-ci, à cause des rénovations du 6767, nous avons trouvé des activités alternatives.

C'est ainsi que le centre a décidé de créer une **campagne de sensibilisation dans le quartier sous forme d'une colombe collective** du 25 novembre au 6 décembre. Cette grande colombe a voyagé dans **12 groupes différents du quartier**. Les personnes étaient invitées à écrire des **pistes de solution** sur les enjeux de violence ou **un message d'espoir** aux victimes. Cette campagne a également été diffusée sur notre page Facebook et les colombes ont été exposées dans nos locaux. On peut estimer qu'une **cinquantaine** de personnes ont été touchés directement grâce à cette campagne et à la collaboration avec les groupes. **Un grand merci à toutes et à tous!**

VIOLENCES FAITES AUX FEMMES ET VIOLENCE CONJUGALE

Parallèlement, un atelier de discussion sur les violences faites aux femmes et la pertinence de continuer à en parler a été organisé au centre. Malgré les gains, les participantes ont constaté qu'il reste du travail à faire pour atteindre l'égalité et enrayer ces violences. Les enjeux de certaines femmes se trouvant parfois **en marge du mouvement féministe** et qui vivent **plusieurs formes de discriminations** ont été soulevés : la situation des femmes autochtones, des femmes noires ou racisées, des femmes trans, etc. De plus, nous avons assisté à la vigile du 30ème anniversaire du massacre de la Polytechnique à la place du 6 décembre.

AUTRES ACTIVITÉS:

- Nous avons aussi participé aux rencontres pour une action concerté organisée par l'Université de Montréal.
- Nous avons soutenu la démarche auprès de notre arrondissement pour l'acquisition de l'installation photographique à la mémoire de la tragédie de Polytechnique de Diane Trépanière, artiste avec laquelle nous avons déjà collaboré en 2009.
- Nous étions présentes à la Vigile du 30ème anniversaire.

Merci de nous accompagner dans la lutte contre cette violence qui constitue une barrière au plein développement des femmes

ACCÈS AUX INFORMATIONS JURIDIQUES

L'accès aux informations juridiques est devenu un dossier régulier dans nos services et activités. La vulgarisation du contenu est importante tout comme la possibilité des femmes de se renseigner sur des problématiques légales complexes. Il y a un fort besoin et intérêt des femmes pour approfondir les connaissances du fonctionnement du système de justice.

Demandes au cours de l'année 2019-2020

12 CLINIQUES JURIDIQUES

2 ATELIERS

34 participations

336 DEMANDES D'AIDE

TYPE DE DEMANDES

Droit de la famille
- Séparation/divorce
- Garde des enfants
- Violence conjugale

Droit de l'immigration
- Parrainage
- Status d'immigration
- Procédures d'immigration

CLINIQUES D'INFORMATION JURIDIQUE POUR FEMMES

Les femmes ont accès à une rencontre individuelle en droit de la famille et en immigration d'une demi-heure par mois avec inscription au préalable. Pour la quatrième année, nous devons remercier la présence de nos avocates, malgré la perte d'une bénévole au courant de l'année pour ces cliniques. De plus, à cause des rénovations dans l'immeuble, nous avons dû réduire le nombre de places. Pour la plupart de femmes, cela représente un premier contact direct avec une avocate. Le centre joue un rôle d'éducation et de préparation à la rencontre avec l'avocate. Après leur rendez-vous, le centre leur offre un soutien et des références. Les femmes nous sont souvent référées par le CLSC, d'autres groupes communautaires ou des maisons d'hébergements.

ACCÈS AUX INFORMATIONS JURIDIQUES

ATELIERS D'INFORMATION JURIDIQUE

Nous avons renouvelé notre collaboration avec le service *Pro-Bono* de l'*Université de Montréal*. Nous avons accueilli une équipe de trois stagiaires et d'une avocate superviseuse. Elles ont tenu leur premier atelier sur les droits des femmes dans le mariage en cas de séparation ou divorce. Malgré le travail de préparation, le deuxième atelier a été annulé à cause du confinement au mois de mars. Il n'en reste pas moins que ces rencontres permettent aux étudiantes de côtoyer les femmes et leurs besoins, tout en apprenant à vulgariser la loi. Pour les participantes, il s'agit d'une première expérience dans le monde juridique qui les concerne directement.

STAGIAIRES PRO-BONO DE L'UDEM

PBSC pro bono students canada
réseau national d'étudiant(e)s pro bono

ATELIER SUR LA JUSTICE REPARATRICE

Qu'est-ce que la justice réparatrice ? Pour répondre à cette question, nous avons eu une rencontre d'information avec l'avocate responsable d'implanter ce programme à Montréal-Nord à travers l'organisme *Hoodstock*. Cet atelier a été un succès auprès de nos participantes. Elles étaient ravies d'apprendre que le but de ce programme tirant ses origines dans les traditions culturelles des peuples autochtones, est de réduire la surreprésentation des personnes racisées dans le système de justice criminel.

«Je suis une femme racisée avec un casier judiciaire pour un délit mineur, j'arrive difficilement à trouver du travail et parfois même un logement. Si j'avais su qu'il y avait un système de justice réparatrice, je n'aurais pas eu de casier judiciaire et ma vie serait moins compliquée. » **- Une participante**

DROIT AU LOGEMENT

Le dossier du logement est au cœur de notre engagement, car les besoins sont urgents dans notre arrondissement. Il s'agit d'une année importante, car la Ville de Montréal a entamé le processus de consultation publique sur l'avenir du terrain de 43 hectares de l'Hippodrome Blue-Bonnets. **Femmes du monde joint sa voix aux résidents et organismes du quartier pour demander l'intégration de 2500 logements sociaux au futur projet de développement et nous sommes fiers de l'implication active de plusieurs de nos participantes depuis le début de cette mobilisation citoyenne!** Nous avons collaboré à différentes actions organisées par la *Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges (CDC-CDN)* :

- Séance d'information publique
- Conférence de presse
- Blue Bonnets : Forum citoyen
- Blue Bonnets : Assemblée publique

PARTICIPATION AU FORUM CITOYEN SUR L'HIPPODROME-BLUE BONETS

L'hiver dernier, nous avons aussi déposé à l'Office de consultation publique de Montréal **notre mémoire** « Blue-Bonnets : Une vision innovante, inclusive et féministe pour l'avenir de Côte-des-Neiges ». **Notre objectif était de souligner les enjeux qui touchent particulièrement les femmes et l'importance fondamentale de la prise en compte de l'analyse différenciée selon les sexes intersectionnelle (ADS+), dans un projet de développement immobilier.**

Un remerciement particulier au *Conseil des Montréalaises* qui nous ont soutenu dans la rédaction du mémoire et aux femmes du centre qui ont contribué par leurs témoignages et par leur présence lors de l'audition publique. Nous croyons que tous nos efforts vont faire une différence.

AUTRE ACTION :

- Appui à la campagne de RCLALQ « Justice pour les locataires : Réformons la Régie du logement », *Regroupement des comités logement et associations de locataires du Québec*

«Ça fait 17 ans que je suis mobilisé sur le dossier Blue Bonnet avec Femmes du monde, on a vraiment besoin de logement social dans notre quartier »

- Une participante

RACISME ET DISCRIMINATIONS

Nous poursuivons nos actions afin de mieux comprendre les enjeux spécifiques des femmes racisées en ouvrant les espaces de partage, de réflexion et d'actions collectives.

Le printemps nous a vues engagées dans la réflexion autour du **projet de Loi 21** tant par l'organisation d'une rencontre d'information et de discussion, que pour **la décision de notre conseil d'administration de prendre une position officielle contre ce projet considéré discriminatoire**.

Cette année, nous avons soutenu le groupe *Femmes noires musulmanes au Québec* en étant fiduciaire pour elles avec un soutien financier reçu par la *Fondation Inspirit*. Elles ont ainsi pu mener à terme un projet de sensibilisation à travers des vidéos témoignant du vécu quotidien de femmes musulmanes de diverses origines. Deux membres du centre ont aussi participé aux entrevues. Nous avons coorganisé le lancement du produit final avec une discussion entre femmes.
Par la suite, une autre activité a été organisée dans le cadre du Mois de l'histoire des Noires en utilisant ces vidéos comme point de départ de la discussion.

Une dernière activité prévue pour le mois de mars, avec la responsable de *Gala Dynasty* sur le rôle des médias a été annulée, toujours à cause de la pandémie.

AUTRES ACTIONS :

- Appui pour la Grande manifestation contre le racisme, *Comité mobilisation de la Grande manifestation contre le racisme*
- Marche contre le racisme systémique, *Table de concertation contre le racisme systémique*
- Consultation publique, Racisme et discrimination systémiques, *Office de la consultation publique de Montréal*.

LANCEMENT DU SITE WEB DE FNMQ

SOLIDARITÉ AVEC LES FEMMES AUTOCHTONES

Notre engagement en solidarité avec les femmes autochtones se poursuit et nous avons réalisé plusieurs activités qui touchent leurs enjeux et réalités.
Nous avons organisé deux rencontres de discussion : **Comment être de bonnes alliées?** et une **Cérémonie d'ouverture et de reconnaissance territoriale de nos locaux**. Cette dernière activité a été un geste symbolique bien important pour le centre et ses membres. Elle a permis d'inaugurer notre nouveau centre et d'ouvrir sur un échange très émouvant.

Nous avons aussi assisté à l'**exposition de Rebecca Bellmore** ***Braver le monumental*** au musée d'art contemporain, artiste qui a aussi fait une prestation artistique durant la **Vigile annuelle pour les femmes autochtones assassinées et disparues** au mois d'octobre. Une autre cinquantaine de femmes ont signé la pétition de *Femmes Autochtones du Québec* pour réclamer l'abolition de la Loi sur les Indiens, une loi que le groupe déclare comme « archaïque, patriarcale et assimilationniste, qui n'a plus raison d'être ».

Les participantes montrent un intérêt approfondi sur ces enjeux. Ces activités mènent les femmes à se questionner par rapport à leur présence au Canada et au rôle qu'elles peuvent jouer dans la lutte pour la reconnaissance des droits des femmes autochtones. Il est important de continuer à s'éduquer et à réfléchir ensemble sur comment être de véritables alliées et sur le poids que peut avoir notre engagement individuel et collectif pour l'atteinte d'une véritable égalité pour toutes. Nous remercions nos conférencières **Cherryl MacDonal** et **Tealey Kasennisaks Normandin** pour la douceur et la patience de nous avoir accompagné dans ce processus de réflexion.

SOLIDARITÉ AVEC LES FEMMES AUTOCHTONES

AUTRES ACTIONS :

- Soutien à Prévention CDN-NDG, un groupe partenaire du quartier, afin de partager nos questionnements et nos réflexions sur l'amélioration de l'ouverture de nos organismes aux réalités autochtones.
- Participation au Colloque international Max et Iris Stern 12 « Femmes autochtones, corporalité et souveraineté ».
- Pétition pour soutenir les femmes autochtones dans leur demande vis-à-vis le Gouvernement du Canada, Femmes autochtones du Québec

CÉRÉMONIE DE RECONNAISSANCE TERRITORIALE AVEC TEALEY KASENNISAKS NORMANDIN

Il est important de continuer à s'éduquer et à réfléchir ensemble sur le poids que peut avoir notre engagement individuel et collectif pour l'atteinte d'une véritable égalité pour toutes.

L'ART AU CENTRE

L'exploration de différents moyens d'expression artistique pour **mettre en commun le vécu des femmes** et **sensibiliser sur les enjeux de justice sociale** a toujours été une priorité au centre. Cette année, cette exploration s'est accentuée. Cela a mobilisé les participantes et nous a permis de jouer un rôle différent de sensibilisation et de promotion.

EXPOSITION AU CÉLO EN COLLABORATION AVEC NOOR

Au mois de mai 2019, nous avons été invitées à nous joindre à la plateforme web *Projet NOOR* pour deux semaines d'exposition sur la contribution des femmes racisées dans la société québécoise. Des participantes du centre ont accepté d'afficher les photos qu'elles avaient produites pour dénoncer les différentes formes de violence faites aux femmes. Lors du vernissage, elles étaient présentes pour présenter leurs œuvres et répondre aux questions des visiteurs.

LANCEMENT DE L'ANTHOLOGIE *UNE QUESTION DE CLASSE*

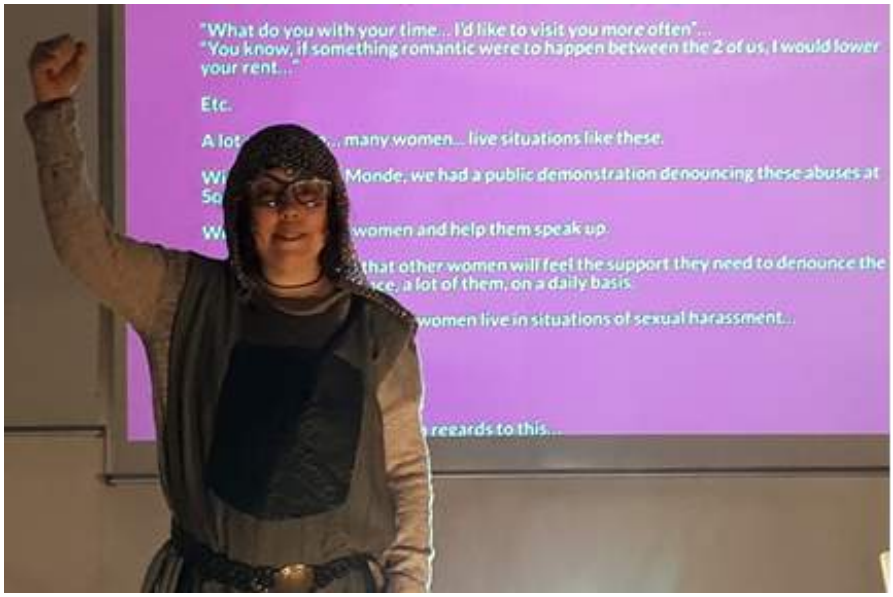
Depuis plusieurs années, notre centre collabore avec l'*Anneau Poétique*, l'association poétique de Côte-des-Neiges à laquelle participent aussi certaines de nos membres. Cette année, nous avons coorganisé le lancement de la 4ème anthologie. Sous le titre *Une question de classe*, les poétesses et poètes ont présenté leur parcours au public et on fait la lecture de leurs poèmes. Quatre membres du centre ont aussi participé avec la publication de photos sur les enjeux du logement.

LA PERFORMANCE ETHNO-DOCUMENTAIRE *L'ADRESSE*

Avec plusieurs participantes, nous nous sommes rendues à la performance ethno-documentaire du collectif d'art *Visible*. Des membres du centre et des travailleuses ont contribué à la création artistique par leurs témoignages et une membre a été choisie pour être parmi les artistes en performance.

Les enjeux soulevés touchaient tout particulièrement les questions du logement dans Côte-des-Neiges et la revendication d'une véritable citoyenneté. Cette contribution des membres du centre pourrait tout aussi s'inscrire dans nos actions sur le logement dans le quartier.

L'ART AU CENTRE



PERFORMANCE ETHNO-DOCUMENTAIRE L'ADRESSE

Nous voulons féliciter Anna-Maria pour son courage et sa performance incroyable !

MÉTISSAGES URBAINS

Un projet de création littéraire collective nous a été proposé par la poétesse Marie-Paule Grimaldi et *Exeko*. Sous le thème « *Prendre le large, le vaste, les mots, navigations littéraires* » l'atelier s'est déroulé avec des jeux de réflexion et de création sur les mots. Notre centre participait à la première d'une série de rencontres prévues dans le quartier. Ce fut inspirant pour les participantes de relever les défis de la langue et de penser à un résultat qui continue ensuite à être complété par d'autres personnes dans les ateliers suivants.

L'ART AU CENTRE

DOCUMENTAIRE *MUER*

Trois membres du centre ont participé à la création d'un documentaire, grâce à l'invitation de Tahnee Drago, une jeune cinéaste en résidence à l'*Institut national de l'image et du son*. Plusieurs entrevues et heures de tournage dans lesquelles les participantes ont répondu aux questions suivantes : Qu'est-ce que le changement ? Comment j'ai pris en main le changement? Qu'est-ce que le courage?

La vidéo a été lancée avec une activité de discussion au centre en présence de la réalisatrice. Elle a été ensuite présentée dans une autre activité de sensibilisation en violence faite aux femmes et publiée de façon permanente dans notre site web.

LANCEMENT OFFICIEL DE LA VIDÉO MUER AVEC LA RÉALISATRICE ET LES PARTICIPANTES: RAMTHA, NATINA ET ANNA MARIA

ART-THÉRAPIE ET ESTIME DE SOI

Nous avons eu une première rencontre sur l'exploration de soi. L'objectif de cette rencontre était de travailler sur la perception positive de l'image corporelle. Cette formule a été très efficace pour une reprise de pouvoir de son expression à travers l'art.

LES SERVICES

PRIORITÉ: Assurer une stabilité au service d'accueil

L'ACCUEIL

Le service d'accueil permet aux femmes d'avoir accès à du soutien et de l'écoute individuels sans besoin de prendre un rendez-vous, en personne ou par téléphone. **La relation d'aide se déploie aussi dans une dynamique de groupe**. Une travailleuse est toujours présente pour faire le pont entre les femmes pour celles qui ne se connaissent pas, pour faciliter les échanges et pour créer ce milieu de vie qui est si important pour briser l'isolement. Dans ce contexte, **le bilinguisme des travailleuses est nécessaire afin d'assurer une écoute de qualité à des femmes ayant souvent d'autres langues maternelles**.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX:

- **Offrir un milieu de vie afin de briser l'isolement**
- **Avoir une approche globale où la femme est au centre de ses choix**

1756
appels

470
contacts via internet

1356
visites

Problématiques principales

Isolement, informations juridiques, logement, emploi, violence

Nous sommes fières d'avoir relevé le défi de garder actif les services malgré deux déménagements et une année qui s'est terminée avec le début de la crise sanitaire. Tout au long de l'année, nous avons dû faire face à des enjeux de logistique, mais le centre a toujours été présent pour les femmes de l'arrondissement. Nous avons reçu moins de visites que l'année dernière, mais plus d'appels et une légère augmentation de contacts par courriel. Le réaménagement des locaux a contribué à consolider ce sentiment que le centre est non seulement un lieu d'intervention, mais aussi un espace de vie communautaire.

Les demandes d'aide sont souvent complexes ; elles touchent un ensemble d'enjeux croisés. Le soutien du centre joue un rôle important d'accompagnement. La recherche de références adéquates et l'encadrement des démarches à suivre permettent aux femmes de garder le cap et de ne pas se perdre dans le système.

D'autres services, décrits plus en détail, dans les sections précédentes sont les **cliniques d'information juridique pour femmes** et le **groupe d'entraide et d'action en violence conjugale**.

Le confinement débutant fin mars a forcé la fermeture de nos locaux, ce qui nous a obligé à réagir rapidement afin de continuer à offrir aux femmes un soutien d'autant plus important en situation de crise. C'est ainsi que l'équipe a entamé un soutien téléphonique régulier de toutes nos membres en plus de continuer à répondre aux demandes d'aide et à celles des autres groupes.

Le premier contact avec le centre continue souvent à se faire par le biais des demandes d'information (34 %), mais suivent les demandes d'aide avec 28 %. Puis, on retrouve les contacts avec d'autres partenaires (14 %).

HALTE GARDERIE

Grâce à un financement du ministère de la Famille du Québec, nous pouvons offrir un service de halte-garderie gratuit aux mères pendant les activités. Elles peuvent ainsi s'impliquer dans les activités du centre, avoir une pause et commencer à s'habituer à la séparation avec leurs enfants. Cette année, nous avons organisé le service afin d'avoir une présence continue des éducatrices dans des jours fixes. Une collaboration a été aussi initiée avec des groupes famille, notamment le Baobab familial. Cette nouvelle approche a été plus efficace et le service a été utilisé régulièrement par **60 mères différentes**.

LES ACTIVITÉS

PRIORITÉ: Permettre aux femmes d'aller à la rencontre des ressources existantes

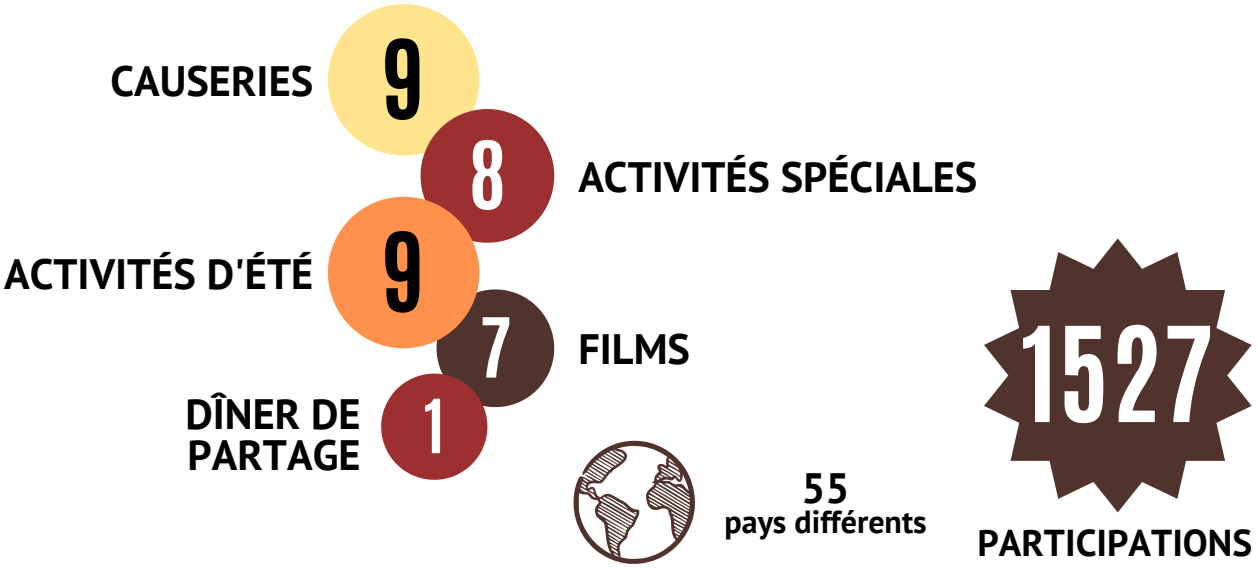
Cette année, un défi récurrent a été de garder une planification équilibrée dans la diversité des activités d'éducation populaire tant dans le contenu que dans la forme, afin de répondre aux différents besoins des femmes. D'autres projets se sont rajoutés à la programmation régulière.

Au printemps, les dates de début des travaux de rénovations dans l'immeuble n'étaient pas encore définies. Cela nous a obligé à préparer une programmation par étape. Afin de garder l'offre des activités avec un impact minimal sur la vie du centre, plusieurs activités ont été organisées en dehors de la programmation régulière.

On rappelle que **toutes les activités du centre se font en deux langues simultanément, le français et l'anglais, afin de permettre l'inclusion de toutes les femmes.**

OBJECTIFS GÉNÉRAUX:

- **Faire des apprentissages qui soutiennent les choix et les solutions individuelles et collectives**
- **Renforcer l'estime de soi, les capacités à s'affirmer et à exprimer ses besoins.**
- **Être actrice de son cheminement et développer son autonomie.**



LES CAUSERIES DU MERCREDI

Les causeries sont des activités régulières très fréquentées où nous retrouvons souvent des femmes qui viennent au centre pour la première fois. C'est l'occasion véritable de permettre aux femmes d'aborder des sujets qu'elles ne pourraient pas discuter dans d'autres milieux. C'est aussi l'occasion d'un partage dans un environnement sécuritaire qui permet la présence d'une diversité d'opinions. Il s'agit de rendez-vous hebdomadaires qui permettent d'informer les femmes sur les ressources existantes, de les sensibiliser aux enjeux sociaux et de développer une solidarité par le partage. La présence de personnes-ressources créer un lien direct avec les autres organismes ou institutions invitées.

Cette année, autres que les thématiques déjà décrites ailleurs, nous avons abordé les enjeux de santé des femmes, notamment en lien avec l'environnement, le travail invisible, le rôle de proches-aidantes, les informations sur les services du gouvernement canadien, les enjeux du consentement sexuel.

UNE CAUSERIE AU CENTRE

LES FILMS - SOIRÉES COMPLICES

Une fois par mois c'est l'occasion d'une sortie en soirée. Le centre offre un souper et c'est l'occasion de visionner un film, suivi d'une discussion. Le choix cinématographique se fait en lien avec la mission du centre. C'est une activité qui permet de briser l'isolement, avoir une sortie le soir et l'occasion pour celles qui travaillent de se joindre à nous.

DÎNERS DE PARTAGE INTERCULTUREL

Nous avons adapté l'activité aux locaux du centre, mais nous avons aussi dû réduire le nombre de dîners communautaires prévus à cause du manque d'accès à une grande salle. C'est une activité qui permet aussi un échange culinaire, par la découverte de plats différents que les femmes apportent.

LES ACTIVITÉS D'ÉTÉ

Avec le déménagement, la programmation estivale a été prolongée jusqu'au mois de septembre. Les nouveaux locaux ont été aménagés pour créer un espace confortable et accueillant à la vie communautaire. Les sorties ont été un succès. Nous avons maintenu nos activités estivales traditionnelles, telles que les discussions autour de la crème glacée, le pique-nique au Mont-Royal et la visite au *Musée des Beaux-Arts de Montréal*.

Particulièrement appréciées ont été l'initiation au vélo avec la collaboration de *Cyclo Nord-Sud* et la visite de l'exposition de Yoko Ono au *Centre Phi*. Cette dernière activité a été particulièrement touchante pour les participantes.
Nous soulignons les autres activités, l'atelier de fabrication de produits corporels et l'atelier yoga. Cette année, l'activité spéciale annuelle du **pique-nique des centres de femmes de Montréal/Laval** a eu lieu au parc Jarry et a été organisée par *Afrique au féminin*. Ce rassemblement festif permet aux femmes des différents centres de se rassembler en grand nombre.

Certaines activités spéciales se sont ajoutées à la programmation. Elles sont décrites dans d'autres sections selon les thématiques abordées.

ACTIVITÉ AVEC CYCLO NORD-SUD AU PARC KENT

PROJET - ALIMENTATION : APPRENTISSAGE PAR LA COMMUNAUTÉ

Nous avons eu la reconduction pour un an de l'Entente administrative sur la gestion des Fonds québécois d'initiatives sociales dans le cadre des alliances pour la solidarité entre le *Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale* et la *Ville de Montréal*. À travers ce projet, les femmes continuent de découvrir les ressources alternatives dans le secteur alimentaire dans l'objectif qu'elles se les approprient.

Nous avons visité le *Le Dépôt - Centre communautaire d'alimentation NDG*, *le Carrefour alimentaire Centre Sud* et le *Regroupement des cuisines collectives du Québec*.
Un autre volet très important du projet a été la mise en valeur du parcours de femmes immigrantes entrepreneures.

10 **ACTIVITÉS RÉALISÉES**

38 **pays différents**

140 **PARTICIPATIONS**

Par l'entremise de témoignages, une propriétaire d'un service traiteur, une nutritionniste et des membres du *Centre des femmes afghanes de Montréal*, ont transmis leurs expériences et apprentissages. Ces rencontres ont été complétées par des ateliers avec *Petites mains*, le *Y des femmes de Montréal* et le *CSMOCA- Comité sectoriel de la main d'œuvre, du commerce et de l'alimentation*.

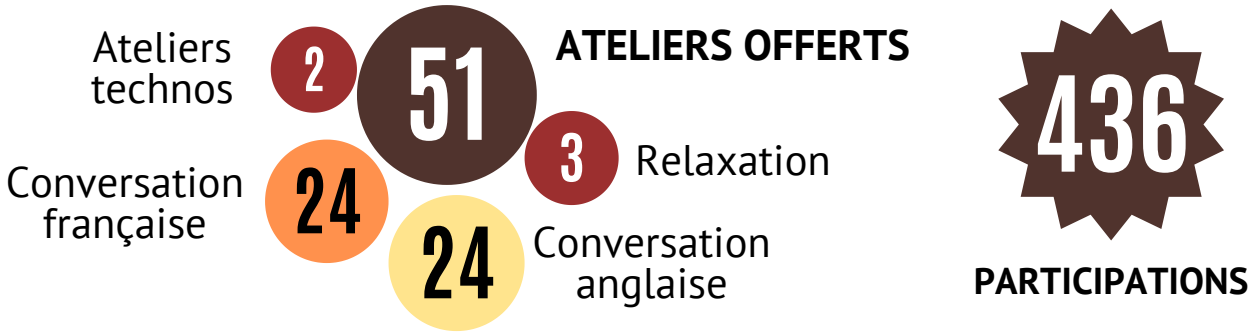
La réaction de nos membres a été très positive. Elles ont pu démystifier l'entreprenariat, découvrir qu'il y a plusieurs trajectoires possibles et qu'il est possible pour elles de suivre leurs propres parcours. Les échanges étaient très riches et ont mis en valeur leur volonté d'approfondir leurs connaissances sur l'ensemble des ressources alternatives en sécurité alimentaire et sur l'entreprenariat. Les liens tissés, pendant ce projet, se sont révélés essentiels au moment où la crise sanitaire COVID-19 s'est déclarée. Plusieurs participantes du projet ont alors pris contact avec les ressources en sécurité alimentaire du milieu. D'ailleurs, la dernière activité prévue se voulait un rassemblement grand public de clôture du projet. Son annulation a été remplacée par une aide alimentaire directe aux femmes.

«D'avoir écouté les présentations de ces femmes entrepreneuses, m'a donné envie de créer mon projet, de créer ma crémerie artisanale»

- Une participante

LES ATELIERS

Les ateliers permettent d'approfondir les connaissances sur un sujet déterminé. Ils s'étalent souvent sur plusieurs rencontres.



ATELIERS DE CONVERSATION

Malgré le déménagement et l'absence du local d'activités régulier, la fréquentation à ces ateliers a été soutenue. Ces activités permettent aux participantes d'améliorer leurs connaissances et leur estime de soi. Elles sont plus confiantes de s'exprimer dans une de ces deux langues qui sont essentielles à leur intégration et utiles pour leur vie quotidienne ou le marché du travail. Nous remercions énormément nos deux animatrices bénévoles pour leur dévouement à ces ateliers.

ATELIERS TECHNOS

Malgré la trentaine de femmes inscrites, nous avons dû refuser la place à plusieurs participantes qui avaient un appareil Apple, très différent du système Android prévu dans la formation. Le deuxième atelier prévu, sur le sujet des réseaux sociaux, a été annulé à cause du confinement. Les participantes soulignent les défis entre la volonté d'être présentes dans ce monde technologique et les questions de sécurité et la protection de leur vie privée. Finalement, nous tenons à remercier **M. David Birnbaum**, député de D'Arcy-McGee pour le soutien financier à ces activités.

ATELIERS DE RELAXATION

Au courant de l'hiver, les femmes ont eu accès à des rencontres chaque deux semaines sur la relaxation et la réappropriation du corps. Elles ont été un moment de ressourcement essentiel dans notre société actuelle qui est axée sur la performance, la compétition, la perfection; et où le stress devient un enjeu de plus en plus important.

LA VIE ASSOCIATIVE

PRIORITÉ: **Entamer la planification stratégique du centre**

Encore une année dense en engagement!

63.5 h
Promotion du centre répresentation

363.5 h
Personnes ressources

692 h
Événements spéciaux

26 h
Traduction

1637 HEURES de contribution bénévole aux différentes activités et comités du centre

182 h
Conseil d'administration

108.5 h
Soutien aux activités

135.5 h
Envois postaux

123
Bénévoles

Cette année encore, la vie associative du centre a été très vivante. La contribution des bénévoles à la vitalité du centre s'est déployée dans plusieurs aspects des activités. Les défis spécifiques du déménagement, de la planification stratégique et de la crise sanitaire de fin mars, ont été des moments d'engagement qui parlent de la fierté des membres dans leur sens d'appartenance au centre.

LE BÉNÉVOLAT AU CENTRE

Si la plupart des bénévoles sont des membres, nous devons souligner le fait que la voie de l'engagement est aussi une porte d'entrée pour des femmes qui viennent pour la première fois chez nous. Certaines activités ne sont offertes que grâce à la contribution bénévole. Nous devons donc remercier chaleureusement les animatrices des ateliers de conversation française et anglaise fidèles au poste depuis plusieurs années. Il en est de même pour le service de clinique juridique.

Les bénévoles ont aussi contribué à travers différents comités à l'organisation et à l'animation dans les activités suivantes:

- Activités de sensibilisation en violence conjugale
- Fête de fin d'année
- 6 décembre – *Journée nationale de commémoration et d'action contre la violence faite aux femmes*
- 8 mars - *Journée internationale des droits des femmes*

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

Cette année, notre assemblée s'est déroulée en pleine préparation pour le déménagement. Les membres du conseil d'administration ont été très actives dans son animation. Une activité sous le thème de l'été a précédé la réunion officielle et coloré l'ensemble de l'assemblée.

Il s'agit d'un moment d'information mais aussi de formation pour les membres qui peuvent ainsi comprendre l'ensemble du travail qui se fait au centre et ses finances. Elles discutent des priorités de l'année à venir. Les élections au conseil d'administration sont un moment de prise de parole important pour l'engagement des femmes.

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Cette année, en plus des 8 rencontres régulières, le conseil a été très sollicité par la planification stratégique. Plusieurs membres participent activement dans le comité de planification et ont aussi participé à toutes les rencontres d'organisation en lien avec ce projet.
Elles sont aussi présentes aux comités de sélection des travailleuses et aux comités d'évaluation. De plus, elles sont également présentes dans d'autres activités et dans la vie du centre, tout particulièrement pour les événements au grand public.
Au début de leurs mandats, les membres reçoivent des formations sur le fonctionnement d'un conseil d'administration et la *Base d'unité politique* des centres de femmes.
L'équipe de travail voudrait remercier chaleureusement toutes les membres du conseil pour leur soutien continu et leur présence bienveillante.

«Mon bénévolat à Femmes du monde m'aide à développer mes habiletés.»
- Une participante

PROJET - PLANIFICATION STRATÉGIQUE: RÊVER ENSEMBLE DE CHANGEMENT

Grâce à une subvention du *Ministère des Femmes et de l'Égalités des genres Canada*, nous avons entamé un processus d'une durée de trois ans. Nous serons accompagnées par deux conseillères de *CoCo – Centre for Community Organizations*.

C'est la première fois que notre centre a l'opportunité de prendre le temps de travailler sur soi et penser le futur au sein de la communauté des femmes du quartier. Cela arrive dans un moment où une série de changements étaient à l'ordre du jour : le déménagement, le changement de coordination après tant d'années, la réalité plus complexe autour de nous. Le processus en est encore plus pertinent.

Les membres du conseil d'administration, l'équipe et les bénévoles du centre ont été mobilisées dès l'été pour la mise sur pied et le suivi de ce processus. Un comité de planification stratégique a suivi les travaux depuis les débuts en jouant un rôle de véritable pilier de la réflexion et de la planification.

Nous devons aussi saluer la disponibilité de partenaires, tels que *Baobab familial*, *Carrefour jeunesse emploi de Côte-des-Neiges*, *Prévention NDG*, *Projet Genèse* et *SIARI*.

Nous remercions aussi l'accueil chaleureux de l'équipe de la *Maison de la culture de Côte-des-Neiges*. En novembre, un grand rassemblement des membres et des femmes du quartier a eu lieu dans leurs locaux.
Cette rencontre a été un moment marquant. Les participantes ont pu discuter en profondeur de différents enjeux du centre et des femmes.

EXERCICES AU MUR LORS DE LA CONSULTATION PUBLIQUE POUR LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE

Nous avons hâte de poursuivre ce travail!

COMITÉ DESIGN ET TRAVAUX

Le déménagement temporaire du centre a été l'opportunité pour entamer un réaménagement de nos locaux. L'année dernière les membres avaient travaillé à formuler une série de propositions, cette année, la designer *Zü design & architecture* a été embauchée pour les réaliser. Un comité restreint a ensuite validé les derniers dessins. Entre la fin de l'automne et janvier, les travaux ont été finalisés. L'équipe a mis la main à la pâte pour la peinture et les achats du matériel. Nous voulons remercier chaleureusement toutes les personnes qui nous ont aidé à finaliser le tout pour être prêtes à l'ouverture officielle vers fin janvier. Quelle belle réussite que de transformer des bureaux en une maison!

FÊTE DES BÉNÉVOLES

Chaque printemps, les travailleuses soulignent le précieux engagement des bénévoles dans la vie du centre avec une activité surprise sur invitation. Cette année, le thème était la fête des fleurs. Nous avons présenté une exposition photo avec le visage de chaque bénévole. Elles sont reparties avec leur propre photo. Malgré les locaux exigus pour le nombre de participantes, les femmes ont préféré garder cette activité à l'intérieur du centre.

FÊTE D'HALLOWEEN: LE BAL DES SORCIÈRES

Au centre, nous aimons trouver les occasions pour nous déguiser et porter des costumes. L'*Halloween* est donc pour nous un moment à ne pas manquer. Les participantes et les travailleuses ont eu beaucoup de plaisir. Nous avons organisé un concours de costumes, joué à des jeux et dansé toutes ensemble sur notre célèbre chorégraphie du bal des sorcières.

FÊTE SOUS LE THÈME DES SORCIÈRES POUR L'HALLOWEEN

LES DERNIÈRES TOUCHES AU PROJET AVEC QUELQUES MEMBRES DU COMITÉ DESIGN

BABY SHOWER

Notre travailleuse d'été étant enceinte de son premier enfant, nous lui avons organisé une fête prénatale. Nous avons choisi cette occasion pour la remercier de son engagement envers le centre. Les membres ont souhaité leurs meilleurs vœux à la future mère.

FÊTE DE FIN D'ANNÉE

Cette soirée est le moment festif de l'année que plusieurs de nos membres attendent avec impatience. C'est également une des rares occasions pour se retrouver en soirée. Depuis quelques années, un tirage décide de la thématique de la fête. Cette année, ce fut au tour de l'Asie. Un comité organisateur très investi a préparé la décoration suivant ce thème et une animation qui mettent en valeur le rôle incontournable des femmes asiatiques dans leur pays. Un deuxième comité s'est occupé de l'emballage des cadeaux pour les enfants, puisqu'à la fin de la soirée, mère Noël et la fée des étoiles remettent aux enfants leurs surprises. Nous sommes vraiment choyés par nos bénévoles.

LA MÈRE NOËL ET LA FÉE DES ÉTOILES

VISITE DE LA MAIRESSE DE MONTRÉAL

QUELQUES PARTICIPANTES AVEC LA MAIRESSE DE MONTRÉAL, VALÉRIE PLANTE

La mairesse de Montréal, en tournée dans les arrondissements, est venue rendre une visite à Côte-des-Neiges Notre-Dame-de-Grâce. Nous sommes très fières d'avoir été parmi les trois organismes sélectionnés. Les membres du centre ont répondu avec enthousiasme à cette rencontre. Elle a permis de présenter à la mairesse les enjeux spécifiques des femmes de l'arrondissement, toute leur contribution, ainsi que l'importance du centre comme milieu de vie et comme acteur de changement social.

SORTIE AUX POMMES ET À LA CABANE À SUCRE

Ces activités ont dû être annulées. La première à cause de plusieurs jours de pluie et la deuxième à cause de la pandémie.

LES ACTIONS COLLECTIVES

PRIORITÉ: Faire contribuer les femmes au changements sociaux

À travers nos action collectives, nous défendons les droits communs dans une perspective de changement social. Il s'agit de moments importants pour les femmes; elles demandent une prise de parole citoyenne pour leur permettre de mieux s'approprier les enjeux d'actualité. Nous diversifions les formes d'actions dans lesquelles elles peuvent s'engager afin de répondre aux différents besoins et de ne pas épuiser les troupes. L'engagement citoyen à travers les pétitions devient compliqué pour les femmes, car, de plus en plus, il faut signer en ligne et valider avec une adresse courriel. Malheureusement, ce n'est pas tout le monde qui a accès à internet et qui possède un courriel.

Enfin, plusieurs mobilisations ont rassemblé les membres autour d'enjeux que nous vous avons déjà présenté dans les dossiers marquants de l'année : racisme et discriminations, femmes autochtones, violences faites aux femmes et logement. Ce qui suit complétera une année qui a été marquée par les élections fédérales, les mouvements sur les changements climatiques et les débuts de la *Marche mondiale des femmes*.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX:

- **Défendre et promouvoir les droits et intérêts des femmes, dans une perspective de changement social**

SIGNATURES DE PÉTITIONS **86**

18 **ACTIONS**

52 **militantes**

258 **PARTICIPATIONS**

CAMPAGNE « ENGAGEZ-VOUS POUR LE COMMUNAUTAIRE »

Cette campagne en est à sa quatrième année. Elle rassemble plus de 4 000 groupes communautaires de la province de Québec.

L'objectif est de sensibiliser les gouvernements sur l'importance de reconnaître le travail des groupes communautaires, notamment en augmentant leur financement à la mission.

Cette année, nous sommes rentrées dans la 2e phase de la campagne, car malgré les dernières augmentations, c'est loin d'être suffisant pour assurer la mission des groupes communautaires. Le centre continue de suivre de près les développements et renouvelle son appui.

- Appui à la Campagne Engagez-vous pour le communautaire, *FRACA Montréal*
- Appui Du financement pour l'Organisation populaire des droits sociaux, *OPDS*

ÉLECTIONS FÉDÉRALES

En partenariat avec Projet Genèse, un organisme du quartier, nous avons offert un atelier spécifique sur les enjeux de la campagne fédérale. C'était une de nos activités en contexte mixte cette année. Celle-ci avait pour but de discuter des mesures afin d'améliorer l'égalité entre les hommes et les femmes, des politiques d'immigrations et des engagements électoraux des candidats dans la lutte contre la pauvreté et l'exclusion.
Nous avons aussi participé avec nos membres à l'assemblée publique avec les candidats des différents partis politiques organisée par la *CDC - Corporation de développement communautaire de Côte-des-Neiges*. Ces activités leur ont permis d'être suffisamment informés pour suivre les débats électoraux et pour certaines, cela les a même encouragées à aller voter.

AUTRES ACTIONS EN LIEN AVEC LE SYSTÈME ÉLECTORAL:

- Appui pour une réforme du mode de scrutin, lettre envoyée à Madame Sonia LeBel, ministre de la justice responsable de la réforme des institutions démocratiques, *Mouvement démocratie nouvelle*
- Appui au projet, « On décortique le démocratique », *Service d'interprète d'aide et de référence aux immigrants (SIARI)*

MOBILISÉES POUR L'ENVIRONNEMENT

La dégradation de l'environnement et les enjeux liés aux changements climatiques prennent de l'ampleur. Les membres du centre ont répondu avec enthousiasme à la mobilisation internationale lors de la *Grande marche pour le climat et l'environnement*, à Montréal.

Par la suite, nous avons collaboré avec le centre de femmes La Marie Debout pour mettre sur pied un atelier nommé « *Debout pour la planète* » afin de discuter des gestes concrets à faire sur le plan individuel et collectif. Cette rencontre a aussi eu lieu dans le cadre de l'évènement annuel de la *Journée nationale des centres des femmes du Québec*.

À LA MANIFESTATION INTERNATIONALE POUR LE CLIMAT

8 MARS & MARCHE MONDIALE DES FEMMES 2020

La journée du 8 mars est un moment marquant pour un centre de femmes. car c'est la ***Journée internationale des droits des femmes***.

Un comité composé de participantes du centre, de travailleuses des organismes du quartier et de stagiaires de l'*Université du Québec à Montréal (UQAM)* a été mis sur pied. Cette année, la journée du 8 mars a marqué le lancement de la campagne de la ***Marche mondiale des femmes*** qui a lieu tous les cinq ans. Le comité a organisé une activité de sensibilisation ouverte au grand public sur les revendications de cette Marche.

Notre événement a réuni plus d'une centaine de personnes, hommes et femmes qui ont discuté en petits groupes et élaboré des pistes de solutions sur les enjeux suivants : les violences faites aux femmes, la lutte contre la pauvreté, les réalités des femmes autochtones et des femmes immigrantes racisées, sur la destruction de l'environnement, ainsi que d'autres.

LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES - 8 MARS 2020

Cette journée riche en partage a été marquée par la lecture de poèmes sur le thème de l'espoir dans nos luttes.

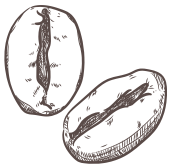
Pour la deuxième année consécutive, *ALAC – Alliance pour l'accueil et l'intégration*, un organisme du quartier nous a invité à animer une rencontre pour la *Journée internationale des droits des femmes*. **Une cinquantaine** de femmes ont participé. L'activité continue de connaître un grand succès que nous pensons à continuer cette collaboration. La semaine s'est terminée avec notre participation à la marche pour les femmes, organisée par la *Fédération des femmes du Québec*.

On remercie du fond du cœur les organismes partenaires ainsi que les bénévoles de leur implication.

GROUPE D'ACHAT CAFÉ FEMININO

En collaboration avec le *Café Santropol*, nous poursuivons notre soutien à la coopérative des femmes du Pérou.

Cette année, notre groupe d'achat a effectué **3 commandes**. Quatre groupes du quartier et **17 membres** sont engagés dans cette solidarité. La coopérative *Café Féminino* a pour but de mettre fin au cycle de la pauvreté qui affecte les femmes qui travaillent dans la cultivation du café.



NOS AUTRES ACTIONS POUR LA CAUSE DES FEMMES

- **Pétition pour l'Adoption d'une politique alimentaire québécoise et d'une loi-cadre sur le droit à l'alimentation, *Regroupement des cuisines collectives du Québec***
- **Appui pour la demande de statistiques des plaintes médicales contre les cliniques de femmes et les départements obstétrique et gynécologique des centres hospitaliers CIUSS-OIDM, *Alliance des communautés culturelles pour l'égalité dans la santé et les services sociaux* (ACCÉSSSS)**
- **Appui pour transport collectif abordable, *Mouvement transport public abordable***

LA CONCERTATION

PRIORITÉ: Renforcer notre présence dans les instances de concertation de l'arrondissement

La concertation est essentielle pour avoir un véritable impact de changement sur la vie des femmes. Nous avons investi nos énergies dans le quartier et dans notre arrondissement, tout en gardant nos liens avec les **différents réseaux féministes et communautaires**. Les deux dernières semaines de mars ont vu le développement de la concertation virtuelle et une intensification des rencontres pour pallier la situation de crise.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX:

- **Travailler collectivement sur les enjeux de pauvreté, de violence et de santé pour les femmes**
- **Avoir une vision globale pour les femmes montréalaises et du quartier**
- **Adopter une approche féministe et intersectionnelle**

298 HEURES DE CONCERTATION

165 h dans l'arrondissement

133 h dans les autres instances

Nous jouons aussi un rôle de ressources sur la condition féminine pour notre milieu, tant pour l'information et la sensibilisation, que pour les besoins de références. À la demande, nous nous déplaçons dans d'autres groupes pour l'animation de certaines thématiques qui sont de notre expertise.

LA CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE DE CÔTE-DES-NEIGES (CDC-CDN)

Cette année, nous avons investi beaucoup de temps dans l'instance de concertation du quartier. Notre défi est celui d'apporter dans ces enjeux **une vision reliée à l'analyse différenciée selon les sexes (ADS)**, afin que les écarts d'égalité entre les femmes et les hommes puissent être réduits.

Nous avons participé aux rencontres régulières de la *CDC-CDN* qui nous permettent de bien cerner les enjeux du quartier et de se concerter avec les différents groupes et institutions. La **Planification stratégique de quartier** continue et une travailleuse a été élue au **Comité de suivi**. Ce comité a été, entre autres, en charge de l'organisation des activités de consultation grand public pour le quartier. Le **Projet Impact collectif (PIC)** du quartier opère à travers différents chantiers. Une autre travailleuse a suivi les **dossiers de logement** à travers les chantiers salubrité, logement abordable, ainsi que le **Comité itinérance de Côte-des-Neiges**. Finalement, nous nous sommes engagées dans le dossier de **l'Hippodrome-Blue Bonnet**, tel que déjà présenté.

RENCONTRES DES GROUPES DU 6767

L'instabilité à cause des travaux dans l'immeuble a été aussi l'occasion de développer beaucoup d'entraide et de serrer les liens entre les groupes. Nous en avons profité pour organiser des rencontres pendant les repas afin de mieux connaître les équipes et d'avoir des échanges plus informels. Nous avons eu le temps de faire des rencontres avec l'*Association des parents de Côte-des-Neiges*, *Baobab familial*, *Club Ami*, *Prévention CDN-NDG*. Les déménagements du 5e étage ont aussi été l'occasion de partager un repas-pizza communautaire après la fin des travaux.

LE REGROUPEMENT DES CENTRES DE FEMMES DU QUÉBEC

Notre regroupement principal est ***L'R des centres de femmes du Québec*** qui regroupe 87 membres.

Chaque année a lieu un congrès qui s'étale sur plusieurs jours. Cette année, nous avons été reçues à Saint-Adèle. C'est un espace pour discuter des orientations principales, peaufiner notre analyse des enjeux sociaux touchant les femmes, développer une vision pour l'ensemble du Québec.

À Montréal, les centres de femmes se rencontrent mensuellement autour de la ***Table régionale des centres de femmes Montréal métropolitain/Laval***. La Table est dans une période de réflexion sur sa structure en vue d'actualiser son fonctionnement. Les rencontres mensuelles nous permettent d'aller plus en profondeur dans notre compréhension de la diversité des défis vécus par les femmes de Montréal et de Laval, de peaufiner nos interventions et de coordonner nos actions collectives.

TABLE DES GROUPES DE FEMMES DE MONTRÉAL

La *Table des groupes de femmes de Montréal* est un regroupement régional de concertation dont la mission est de promouvoir et de défendre les intérêts des femmes et d'influencer les conditions de vie des Montréalaises, dans une perspective féministe d'égalité entre les sexes. Après avoir participé au *Sondage sur la communauté des pratiques – Nouvelle alliances pour plus de savoirs en égalité*, une travailleuse s'est jointe à la **communauté des pratiques en santé et pauvreté des femmes**. Nous avons aussi été présentes à leur assemblée générale annuelle.

RENCONTRE AVEC LE MINISTRE DE L'IMMIGRATION DU CANADA

Au début de l'été 2019, nous avons été approchées par le bureau du ministre de l'immigration du Canada, **M. Ahmed D. Hussen**, qui voulait visiter le quartier afin de mieux connaître ses réalités. En collaboration avec la député du comté, **Mme Rachel Bendayan** et les groupes du 6767, une trentaine de personnes étaient présentes à cette rencontre d'échange. Plusieurs femmes du centre ont pu faire connaissance avec le ministre et parler de leurs préoccupations.

RENCONTRE AVEC LE MINISTRE DE L'IMMIGRATION DU CANADA

AUTRES RENCONTRES

Nous étions présentes aux assemblées générales annuelles de *Relais femmes*, du *Regroupement québécois d'action en santé des femmes* (RQASF), du *Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal* (RIOCM), du *RRFS-GCF-Régime de retraite des groupes communautaires et de femmes.*

À cela s'ajoutent :

- Célébration du 20e anniversaire du *Réseau d'Action des femmes en santé, services sociaux* (RAFSSS)
- Célébration du 15e anniversaire du *Conseil des montréalaises*.
- Rencontre d'information de la *Table de sécurité alimentaire de Côte-des-Neiges*
- Commémoration de la communauté du Sri-lanka, *SIARI*
- Présentation du plan de l'arrondissement de Côte-des-Neiges Notre-Dame-de-Grâce

UN MOMENT AU 15E ANNIVERSAIRE DU CONSEIL DES MONTRÉALAISES

PARTICIPATION À DES RECHERCHES OU SOUTIEN AUX GROUPES :

- « Gestion dans une perspective féministe », *Relais femmes*
- « Online social support after resettlement and its association ith the sociocultural and psychological adjustement of immigrants and refugees », *Indiana University of Pennsylvania*
- « La culture dans les quartiers : le tournant culturel des organisations communautaires », *Université du Québec à Montréal*
- Rencontre avec *Hay Doun* en soutien aux besoins de recrutement dans le quartier
- Rencontre avec *Women on the rise* en soutien à leur planification stratégique Rencontre avec l'infirmière de proximité du *CLSC Métro* pour un arrimage des services en santé sexuelle au centre
- Soutien à la planification de l'animation au Centre communautaire *Mountain Sights*

NOUS SOMMES ÉGALEMENT MEMBRES DE:

CENTRE DE DOCUMENTATION SUR L'ÉDUCATION DES ADULTES ET LA CONDITION FÉMININE (CDEACF)
CONSEIL D'INTERVENTION POUR L'ACCÈS DES FEMMES AU TRAVAIL (CIAFT)
LIBRAIRIE FÉMINISTE L'ÉUGUÉLIONNE
LIGUE DES DROITS ET DES LIBERTÉS
MONTREAL COUNCIL OF WOMEN
REGROUPEMENT INTERSECTORIEL DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE MONTRÉAL (RIOCM)
RÉSEAU D'ACTION DES FEMMES EN SANTÉ, SERVICES SOCIAUX (RAFSSS)
RÉSEAU DES LESBIENNES DU QUÉBEC (RLQ)
RÉSEAU QUÉBÉCOIS D'ACTION POUR LA SANTÉ DES FEMMES (RQASF)
SOS VIOLENCE CONJUGALE
TABLE DE CONCERTATION DES ORGANISMES AU SERVICE DES PERSONNES RÉFUGIÉES ET IMMIGRANTES (TCRI)

PARTERNARIAT

Nous tenons à remercier plusieurs ressources qui ont contribué à la réussite de nos activités. Ce sont des partenaires importants pour leur expertise, leur disponibilité à accueillir ou à venir tisser des liens directs avec nos participantes:

ALLIANCE DES MAISONS D'HÉBERGEMENT DE 2E ÉTAPE, ANNEAU POÉTIQUE, ASSOCIATION DES FEMMES AFGHANES DE MONTRÉAL, ASSOCIATION FÉMININE D'ÉDUCATION ET D'ACTION SOCIALE, AUBERGE SHALOM, BAOBAB FAMILIAL, BLUEBERRYJAMS MONTREAL, CENTRE DES FEMMES D'ICI ET D'AILLEURS, COALITION DES FAMILLES LGBTQ+, COMITÉ SECTORIEL DE LA MAIN D'ŒUVRE, DU COMMERCE ET DE L'ALIMENTATION CSMOCA, CYCLO NORD-SUD, EXEKO, CHERRYL MCDONAL, TEALY KASENNISAKS NORMANDIN, FONDATION PHI POUR L'ART CONTEMPORAIN, HAY
DUN, HOODSTOCK, KAROLINE TRUCHON (ANTHROPOLOGUE), LA MARIE DÉBOUT, LORENA LOMBARDI (COACH DE PLEINE CONSCIENCE), MARIE PAULE GRIMALDI (POÉTESSE), MUSÉE DES BEAUX-ARTS DE MONTRÉAL, NADIA FAZIO (FORMATRICE EN ALIMENTATION) PETITES MAINS, POLICE COMMUNAUTAIRE - POSTE 26, PROJET GENÈSE, RÉSEAU DES FEMMES EN ENVIRONNEMENT, RÉSEAU NATIONAL D'ÉTUDIANT(E)S PRO BONO, SARPAD, SERVICE CANADA, SIARI, SOPHIE GEFFRION (NUTRITIONNISTE), Y DES FEMMES.

LA GESTION

PRIORITÉ: **Gérer l'intérim de la coordination**

L'ÉQUIPE DE TRAVAIL

Vous l'aurez compris que l'année a été bien remplie pour l'équipe qui a géré la planification stratégique, deux déménagements et une pandémie à la fin du mois de mars. L'équipe se rencontre chaque semaine pour la planification et la gestion du centre, et une fois par mois, pour une rencontre de ressourcement collectif.
Les deux dernières semaines de mars nous ont demandé une réorganisation complète de notre travail afin de continuer à être présentes à distance. Entre temps, le service d'accueil téléphonique n'a jamais arrêté.
Il y a eu deux processus d'embauche pour le poste régulier, une étudiante a été embauchée pendant l'été grâce au programme Carrière-été, elle a été accompagnée par une ancienne travailleuse qui a pu être temporairement avec nous. Une travailleuse contractuelle a été embauchée de façon plus soutenue afin d'offrir du soutien à l'équipe régulière. Nous ne pouvons que saluer la capacité d'adaptation de toute l'équipe qui a su garder vivant et présent le centre pour les femmes du quartier et ce dans des conditions vraiment pas optimales.
Les travailleuses ont aussi participé aux formations suivantes :
CANVA, *La Puce communautaire*. **Racisme systémique**, *Table régionale des centres des femmes de Montréal métropolitain/Laval*. **Intervention féministe en santé mentale**, *Table régionale des centres des femmes de Montréal métropolitain/Laval*. **Colloque Engagé.e.s ensemble contra la violence conjugale**, *Regroupement des maisons pour femmes victimes de violence conjugale*

RENCONTRES AVEC LES ÉTUDIANTES/STAGIAIRES

C'est notre quatrième année de collaboration avec le programme du *Réseau national d'étudiant(e)s pro Bono de l'Université de Montréal*. Nous accueillons trois stagiaires et nous assurons la supervision de l'avocate et des étudiantes pour les ateliers juridiques. Les demandes d'information sur le mode de fonctionnement et l'approche d'intervention des centres de femmes continuent, souvent avec un regard plus spécifique sur des enjeux tels que la violence faite aux femmes ou l'immigration. Nous avons reçu 36 étudiantes ou stagiaires en travail social ou en droit en provenance de l'*Université de Montréal* et de l'*UQAM*, de *SIARI-Service d'interprète, d'aide et de références aux immigrants* et de l'*Université de Cergy* (France).

LE FINANCEMENT DU CENTRE

La mission de base de Femmes du monde à Côte-des-Neiges est soutenue par une subvention du ***CIUSSS- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal***, dans le cadre du ***PSOC-Programme de soutien aux organismes communautaires autonome***. Pour 2019-2020, la subvention est de 219 266 $.

En juillet, nous avons reçu une subvention triennale du ***Ministère de Femmes et de l'Égalité et des genres Canada***, ce qui nous a permis d'entamer la première année d'une planification stratégique avec 17 711$.

Nous avons eu un projet financé par l'Entente administrative sur la gestion du Fonds québécois d'initiatives sociales dans le cadre des Alliances pour la solidarité entre le ***Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale*** **(MTESS)** et la ***Ville de Montréal***. La subvention est de 13 534 $. Un autre projet a été financé par le ***Secrétariat à la condition féminine*** avec une subvention de 4 734 $ dans le cadre de l'appel de projet *Sensibilisation en matière de violence conjugale et de violences sexuelles*.

Le ***Ministère de la Famille*** nous subventionne pour nous permettre d'offrir un service de halte-garderie aux mères qui assistent à nos activités. Cette année, la subvention était de 8 403 $.

Nous avons eu des dons totalisant 5 900 $ de la part de communautés religieuses regroupées sous la ***Conférence religieuse canadienne, section Québec***.

Nous avons aussi eu des **dons de particuliers** désirant nous soutenir, pour une somme de 83 $. La ***Ville de Montréal*** nous subventionne à travers une réduction de loyer. Elle nous offre aussi la possibilité d'utiliser gratuitement des locaux et du matériel supplémentaires. Cette année, à cause des travaux en cours, la Ville nous a permis d'économiser le paiement du loyer pour un montant de 7 550$.

Service Canada, par son programme ***Emploi été Canada***, nous a accordé 6 473 $ pour nous permettre d'engager une étudiante pendant la période de l'été.

Dans le cadre du ***SAB - Programme de soutien à l'action bénévole***, M. Pierre Arcand, député de Mont-Royal-Outremont, et M. David Birnbaum, député de d'Arcy McGee, nous ont accordé respectivement un total de 500 $ et de 300 $ en soutien aux activités pour le 8 mars et les ateliers sur les réseaux sociaux. Les participantes soutiennent le centre en devenant **membres**. Cette année, leur contribution est de 275 $.

Soulignons finalement l'apport inestimable des bénévoles qui contribuent à la vie associative. Elles ont donné 1 637 heures au centre ce qui représente 21 313 $ au salaire minimum.

LA PROMOTION

PRIORITÉ: Améliorer notre visibilité

De plus en plus, nous utilisons les réseaux sociaux pour une plus grande diffusion de nos services et activités. Notre site web et notre page Facebook sont toujours gardés à jour. De nos jours, le personnel communautaire et/ou institutionnel s'y réfèrent tout comme les femmes. Nos activités en lien avec l'information juridique ont été aussi incluses dans la publication du programme *Pro-Bono* de l'*Université de Montréal* et du mois de la justice organisé par la *Clinique Juripop*.

Le grand défi est celui de rejoindre les femmes les plus isolées et celles qui n'ont pas nécessairement une connexion Internet. C'est pour cela que nous continuons à imprimer et diffuser par la poste notre programmation régulière et les affiches de projets spécifiques ou des événements spéciaux.

Nous évaluerons dans l'année qui suit, comment adapter nos moyens à la lumière des nouveaux enjeux. Déjà, dès la fermeture, nous avons réorganisé tout notre système afin de pouvoir envoyer une **infolettre** aux membres qui avaient un accès internet. La page Facebook est devenue un incontournable pour la diffusion des informations.

J'AI CONNU LE CENTRE PAR:

- **35% amie, parent, voisine**
- **17% organisme communautaire**
- **7% CLSC**
- **15% affiche dans lieu public**
- **7% centre de femmes**

105 personnes aux journées portes ouvertes

1500 abonnées Facebook

8100 programmations envoyées

PLUSIEURS PROJETS AUDIO-VISUELS ET UNE INFOLETTRE!

LES KIOSQUES ET LES ANNONCES

Voici les différents lieux de diffusion directe dans le quartier de cette année :

- Journée info-ressources du *Centre Pauline Julien*
- Fête des parcs animées
- Kiosque Salon d'été, *Table jeunesse de Côte-des-Neiges*

D'AUTRES ANNONCES ONT ÉTÉ PLACÉES DANS LES MÉDIAS SUIVANTS :

- Agenda de la *Fédération interprofessionnelle de la santé du Québec*, CIUSSS du Centre-Ouest-del'Île-de-Montréal
- Agenda de la *Fédération de la Santé du Québec*
- Carnet du policier
- Immigrant Québec 2020, *Immigrant Québec*
- Arrondissement.com
- Site web de *l'R des centres des femmes du Québec*
- Carnet de *Métro Somerled* et *Métro Côte-des-Neiges*
- Lignes Info-alpha et Info-Apprendre, *Fondation pour l'alphabétisation*

KIOSQUE AU CENTRE PAULINE JULIEN

CONCLUSION

Nous espérons que la lecture de ce rapport vous a permis d'avoir une vision d'ensemble sur tout le travail qui se fait au centre. **Nous avons relevé plusieurs défis avec brio et cela nous a permis d'apprendre et de grandir face aux situations imprévues**. L'année qui s'en vient sera tout aussi dense en défis à relever pour une équipe petite comme la nôtre.

Il reste du travail à faire sur la cohésion de l'équipe et la définition de nos rôles; poursuivre notre planification stratégique, et finalement, assurer le maintien du milieu de vie de notre centre et notre soutien aux femmes en contexte de crise sanitaire. **Nous sommes confiantes de pouvoir les surmonter grâce à la présence de plus en plus active des femmes et au travail acharné de l'équipe**.

Nous souhaitons que toute cette vitalité inspire d'autres femmes du quartier à se joindre à notre centre : un port d'ancrage pour nous toutes. Nous continuerons à travailler ensemble pour de meilleures conditions de vie pour toutes les femmes. **Merci du fond du cœur pour cette belle année.**

PARTENAIRES FINANCIERS

Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal Québec

Secrétariat à la condition féminine Québec

Travail, Emploi et Solidarité sociale Québec

Famille Québec

Montréal

Service Canada

Femmes et Égalité des genres Canada

Women and Gender Equality Canada

crc Conférence religieuse canadienne

Merci à nos élus **M. Pierre Arcand** et **M. David Birnbaum** pour leur soutien financier.

Merci pour votre soutien!

ANEXE - REVUE DE PRESSE

Veronica Mockler

The Address
Series of citizen ethno-documentary performances about the right to housing.

The Address is a series of performances Mockler co-created with theatre artist Sofia Blondin.
This work was commissioned by Amplifier Group.
The Address invited hundreds of Montrealers to dive deeply into the issues pertaining to the Right to Housing.
Different stakeholders were brought in
to perform and share their experiences regarding the housing situation in the Côte-des-Neiges borough of Montreal. In a neutral setting within the neighbourhood, the audience saw a live presentation by tenants, owners, community actors, activists, inspectors and urban planners on these issues. The participants shared their personal and socio-political realities directly with the audience in an interdisciplinary format (oral history, documentary, video and live performance). The Address was a horizontal and circular space where citizens could represent and mobilize together in an attempt to deal with the urgent and challenging issues facing them. The Address was co-produced by Visible Art Collective (Veronica Mockler and Sofia Blondin) and Amplifier Group. It was informed of the 360° ethnography project Amplifier led in the summer of 2017 in Côte-des-Neiges. Visible Art Collective would first and foremost like to thank Bénéwendé, Anna Maria, Bakr, Ismael, John, Line, Aida and Ahmed for partaking in The Address and sharing their experiences, convictions and personal thoughts with Montreal. The Address would not have come to life without the artistic and technical contributions of Émile Lafortune. Visible Art Collective would like to thank Cégep Marie-Victorin for welcoming us into their space. Visible Art Collective would like to thank the Conseil des Arts de Montréal's Patron of the Arts Prize and the Theatre Engaging Communities Program of the National Theatre School of Canada for their financial support in this project.

Visible Art Collective would like to thank Chloé Brooks, Maxime Bourbonnais, Charlie Carpentier, Sophie Catherine Dick, Juliette Hudon, Isabelle Kalar, Jean-Christophe Leblanc, Anastasia Lucic and Lalaina Rakotoarisoa for their volunteering and magic. Visible Art Collective would like to thank Carrefour jeunesse emploi de Côte-des-Neiges, Centre Turbine, Centre communautaire de Loisirs de la Côte-des-Neiges, Collège Jean-de-Brébeuf, Corporation de Développement Communautaire de Côte-des-Neiges, École secondaire Lavoie, ***Femmes du Monde à Côte-des-Neiges****, Maison de l'innovation Sociale, OEIL de Côte-des-Neiges, Relais de Côte-des-Neiges and Toi moi et café, for their support in this project. Visible Art Collective would like to thank Aden Collinge, Amina El Badraoui, Amélia Blondin, Annick Geoffroy, Annie Lapalme, Arthur Auradon, Benjamin J. Allard, Bruno Canavarros Girard, Dominic Morissette, Fréda Thélusma, Gabriel Lajournade, Joëlle Leblanc, Julie Beaudoin, Julien Deschênes, Julienne Garant, Kevin Mockler, Luc Tardif, Marc St-Cyr, Marie-Ève Morissette, Marie-Madeleine Sarr, Michaella Hébert, Patrizia Vinci, Patrick Beaudoin, Salamata Kinda, Sandrine Lemieux, Sean Mockler, Sir Zacharie DeLareau and Violaine Desrosiers for their help in this project.*
© 2019

CDN-NDG: donner un coup de pouce au vélo

GUILLAUME PELLETIER

Mercredi, 30 octobre 2019 00:00 MISE À JOUR Mercredi, 30 octobre 2019 00:00

MONTRÉAL – Les initiatives pour augmenter l'utilisation du vélo se multiplient dans Côte-des-Neiges—Notre-Dame-de-Grâce, où des ateliers de réparation de vélos ont permis cet été à 200 résidents de réparer eux-mêmes leur bécane.

Cette mesure fait partie du programme Vélorution CDN-NDG, qui s'adresse principalement aux femmes n'ayant jamais fait de vélo. En août dernier, neuf d'entre elles ont aussi participé à un atelier d'initiation, organisé par **Femmes du monde à Côte-des-Neiges** et Cyclo Nord-Sud.

Malgré les nombreux avantages qu'amènent les déplacements à vélo, l'organisme à but non lucratif Cyclo Nord-Sud constate qu'il y a de grandes barrières à l'utilisation de ce moyen de transport pour certains. Des obstacles socioculturels ou financiers mettent souvent un frein à l'utilisation du vélo, selon le chargé de projet chez Vélorution CDN-NDG Robin Black.

«On mise beaucoup sur les femmes immigrantes. On voit un grand intérêt, mais beaucoup d'inquiétude, car elles n'ont pas eu d'aide», a-t-il ajouté, estimant qu'elles sont souvent gênées d'avouer ne pas savoir pédaler.

Réseau cyclable adapté

Au cours de la période estivale, l'arrondissement a pour sa part mis en place des mesures afin de sécuriser le réseau cyclable et le rendre accessible aux usagers les plus vulnérables : 70 bollards supplémentaires ont fait leur apparition sur l'avenue Fielding alors que des zones pour éviter les emportiérages ont vu le jour sur neuf rues. Afin de modérer la vitesse de la circulation automobile aux abords de la piste cyclable Maisonneuve, 24 saillies de trottoirs ont été ajoutées ainsi qu'un système de fermeture de voies routières avec balises. En 2020, 500 supports pour vélo seront ajoutés sur le territoire de l'arrondissement.

PORTRAIT D'UN ORGANISME

SEULE, C'EST DIFFICILE, ENSEMBLE TOUT EST POSSIBLE!

Depuis sa création en 1996, Femmes du monde à Côte-des-Neiges est un lieu d'appartenance et d'intégration où les femmes peuvent briser leur isolement quels que soient leur culture, leur origine, leur âge ou leur orientation sexuelle, et partager leur vécu dans un environnement chaleureux, bilingue et confidentiel.

Le centre est un lieu d'entraide et de solidarité féministe qui offre des services d'information et de référence sans rendez-vous. Par ailleurs, diverses activités sont offertes aux femmes, telles que des discussions, des dîners de partage interculturels, des rencontres d'entraide en matière de violence conjugale et des ateliers de conversation française et anglaise.

En plus d'être un lieu de socialisation, le centre souhaite aussi être un endroit pour reprendre sa vie en main et favoriser la mobilisation et la participation citoyenne. Par le biais de comités de travail, des actions collectives sont organisées tout au long de l'année, et plus particulièrement à l'occasion de la Journée internationale des femmes et de la Semaine contre la violence faite aux femmes.

Vision croisée

L'interculturel au féminin

Société | 23 janvier 2020 | Par Bouchala, N.

Diane, une participante de l'organisme Femmes du Monde à Côte-des-Neiges.
Crédit photo : Vision croisée

« On prend des autres une certaine force qui nous permet d'avancer! »
Au-delà du folklore, le contact avec la culture de l'autre expose à des emprunts. Voilà ce qui émane d'une série d'entretiens avec des femmes de plusieurs origines, rencontrées chez « Femmes du monde », un organisme de l'arrondissement Côte-des-Neiges

« Tout un chacun peut prendre de l'autre. En réalité, nous rencontrons des problèmes similaires en tant qu'être humain. Voilà pourquoi je pense qu'il n'y a pas de choc des cultures, il y a des différences certes, mais elles ne sont pas à l'origine des conflits que vit le monde », nous dit Bonilee. Cette vision partagée, mais exprimée différemment par les autres membres du groupe, concourt à la reconnaissance de la différence et à son appréciation. D'ailleurs, selon Lize, « Il n'y a pas de raisons pour qu'elles soient tenues pour naturelles. » Si certains auteurs ont mis l'accent sur les différences culturelles qui provoquent selon eux le « choc des cultures », dans la réalité les gens vivant dans un contexte interculturel appréhendent autrement l'altérité. « Pour moi, il suffit de s'accommoder au contexte social dans toute sa diversité », pense Diane. Car en réalité, l'expression « choc des cultures » a été tellement galvaudée qu'elle est employée pour justifier des situations trop variées. Sa forte résonnance dans les médias à l'échelle internationale tend à créer un sentiment d'insécurité chez les gens, alors que pour nos interlocutrices, la majorité silencieuse recherche la paix. Pour Imane, « On doit se respecter mutuellement et accepter la culture de l'autre pour mieux vivre ensemble ».
Mais au-delà de l'idée, Najat nous expose des aspects concrets de cette manière de vivre plurielle. Pour elle, il s'agit de s'enrichir lors du contact avec les cultures différentes : « Personnellement, je pense qu'on doit apprendre des autres comment être plus solidaire envers notre entourage, les expériences qu'on croise sont vraiment magnifiques! » Cet avis est largement partagé par Manina pour qui, « vivre dans un milieu qui favorise la pluriculturalité est à la fois une chance et une richesse.

« C'est comme ça que je vis mon expérience ici. Quand on est tous pareils, je veux dire de la même culture, il n'y a pas d'apports ». Hibo démontre une approche active de l'expérience de l'altérité : « On doit rencontrer et côtoyer l'autre, qui est différent culturellement, pour que l'on puisse comprendre qui nous sommes réellement. » Alors que, selon l'opinion d'Aleksandra, « On prend des autres une certaine force qui nous permet d'avancer. »

Toutes ces opinions qui convergent vers le respect de la différence, l'apprentissage de l'autre, attestent que toute culture – personnelle, familiale et sociétale – se complète au contact de la diversité.

Femmes rencontrées par notre journaliste à l'organisme Femmes du Monde dans l'arrondissement Côte-des-Neiges. De gauche à droite : Nabila, Hibo, Diane, Lize, Najet, Bonile, Imane et Alexandra

Communiqué de Presse (English will follow) Femmes du monde à Côte-des-Neiges se prononce contre le projet de loi 21 sur la laïcité de l'État

Montréal, le 21 mai 2019 — Le projet de loi 21 sur la laïcité de l'État du gouvernement de la Coalition Avenir Québec est extrêmement préoccupant. *Femmes du monde à Côte-des-Neiges* réagit avec véhémence contre ce projet de loi.

Nous sommes consternés de voir que le gouvernement veut imposer une dérogation à la *Charte des droits et libertés de la personne* pour valider le projet de loi 21. Ceci est indigne d'un État de droit et porte une atteinte à la *liberté de conscience et de religion* prévue dans la Charte elle-même.

De plus, il s'agit d'un projet de loi qui cible tout particulièrement les femmes, stigmatisant celles qui sont issues de minorités visibles, déjà cible de discrimination et de racisme. Les femmes de confession musulmane, juive et sikhe seront les plus durement affectées. Ce projet de loi limitera leurs options d'employabilité et sera un frein à leur plein potentiel. Comme féministes, nous croyons au principe du libre choix des femmes, et ce, dans tous les domaines. Comme féministes, nous croyons à la nécessité de changer les barrières systémiques que ces femmes vivent encore au quotidien. Ce projet de loi ne fera qu'en ajouter d'autres.

Nous ne pouvons rester indifférentes aux conséquences inévitables que ce projet de loi aura particulièrement sur le la sécurité des femmes portant le voile. D'ailleurs, les effets se font déjà sentir par la montée des agressions qu'elles soient verbales et/ou physiques à leurs égards.

Femmes du monde à Côte-des-Neiges est un centre de femmes qui accueille des femmes d'ici et de partout dans le monde.
Nous sommes un lieu d'appartenance et d'intégration pour ces femmes, quel que soit leur âge, leur état civil, leur origine, leur religion ou leur orientation sexuelle. Nous croyons aux principes d'inclusions, de libertés, de solidarités et de justice sociale.
Nous continuerons de dénoncer tout projet de loi qui ébranlera ces principes.
Source: Martine Anglade 514-735-9027; fdmcdn@oricom.ca

Press Release Femmes du monde à Côte-des-Neiges condemns Bill 21 religious symbols ban

Montreal, May 21, 2019—Quebec's secularism Bill 21 drafted by Coalition Avenir Québec is extremely worrying. *Femmes du monde à Côte-des-Neiges* vehemently opposes this bill.

We are completely appalled with the government for imposing the notwithstanding clause on the *Charter of Human Rights and Freedoms* to validate Bill 21. This is unworthy of a democracy and is a serious offence to the *freedom of conscience and religion* contained in the Charter itself.

In addition, it is a bill that specifically targets women, stigmatizing those who come from visible minorities, who are already targets of discrimination and racism. Women of Muslim, Jewish and Sikh faith will be hardest hit. This bill would limit them in term of employability and would be a barrier for them to be fully achieve their potential. As feminists, we believe in the principle of free choice for women in all areas. As feminists, we believe in the need to change the systemic barriers that these women still live in everyday life. This bill will only make it worse.

We cannot remain indifferent to the inevitable consequences that this bill will have on the safety of women wearing head coverings. Moreover, the effects are already being felt by the rise of harassment, be they verbal and / or physical towards these women.

Femmes du monde à Côte-des-Neiges is a women's centre that welcomes all women from here and around the world. We are a place of belonging and integration for these women, regardless of age, marital status, origin, religion or sexual orientation.
We believe in the principles of inclusion, freedom, solidarity and social justice.
We will continue to denounce any bill that will undermine these principles.

Source: Martine Anglade 514-735-9027 ; fdmcdn@oricom.ca

Pascal Fugier
Maitre de conférences en sciences de l'éducation chez CY Cergy Paris Université

A la rencontre d'un centre communautaire de femmes à Montréal

Published on February 8, 2020

Les étudiants du **master 2 EPDIS** (CY Cergy Paris Université) ont eu la chance de pouvoir rencontrer les intervenantes de **l'organisme communautaire *"Femmes du monde à Côte-des-Neiges"***, un centre communautaire pour femmes situé à Montréal.

Reposant sur le principe de **l'accueil inconditionnel**, Femmes du Monde à Côte-des-Neiges est un **lieu d'écoute, d'informations, de partage de vécus et d'entraide, qu'on peut qualifier de convivial et d'inclusif**. Des femmes de partout s'y rencontrent, *"quel que soit leur âge, leur état civil, leur origine, leur religion ou leur orientation sexuelle".* On y retrouve un service de halte-garderie qui permet aux mères de participer aux activités que propose le centre communautaire, tel le groupe d'entraide en violence conjugale. Il s'agit plus globalement d***'"activités éducatives permettant de sortir de l'isolement, de partager [leur] vécu et de trouver des solutions collectives pour améliorer [leurs] conditions de vie".***

Parmi les mises en écho que cette visite a pu susciter, je retiendrais **la place donnée aux femmes qui participent aux activités de ce centre communautaire dans la vie de l'association**. Ces personnes concernées, pour adopter le langage professionnel du travail social en France, peuvent **intégrer le conseil d'administration** ainsi que **divers comités** (comité d'actions, comité pour la Journée internationale des femmes du 8 mars, comité de promotion). De quoi favoriser et renforcer le déploiement d'une **démocratie participative, inclusive**, dans le fonctionnement même du centre, la défense de ses valeurs (en l'occurrence féministes) ou encore la (re)définition de ses orientations.

Plus d'infos: aller sur le site de Femmes du monde à Côte des Neiges: https://www.femmesdumondecdn.org

FEMMES DU MONDE À CÔTE-DES-NEIGES

6767, chemin de la Côte-des-Neiges, bureau 597
Montréal, Québec H3S 2T6
Tél. : 514-735-9027
www.femmesdumondecdn.org

Le centre est membre de l'R
(Regroupement des centres de femmes du Québec)